

Quảng Bình: Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu và của bản thân cán bộ, công chức trong xử lý công việc

03:01 02/11/2023

Tác giả: Đang cập nhật

UBND tỉnh Quảng Bình vừa ban hành Công văn số 2214/UBND-KSTT về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

Theo đó, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm kết luận, chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh; tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Quy chế làm việc của UBND tỉnh, quy chế làm việc của các sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố và chỉ đạo về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc được giao.

Bên cạnh đó, Thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố trực tiếp, chủ động, tích cực tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, Thủ trưởng cơ quan cấp trên giao, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng; tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thanh tra, kiểm tra nội bộ để kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân làm tốt, xử lý nghiêm tập thể, cá nhân làm chưa tốt; kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao.



UBND tỉnh Quảng Bình yêu cầu các sở, ngành và địa phương quyết tâm, quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính, kịp thời, hiệu quả, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, thuận tiện

Mặt khác, các sở, ngành và địa phương tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc thuộc thẩm quyền theo sát tình hình thực tế; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; triển khai có hiệu quả quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

Ngoài ra, các sở, ngành và địa phương quyết tâm, quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính, kịp thời, hiệu quả, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, thuận tiện; thường xuyên rà soát, kiểm tra hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đang thực hiện; kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, những nhiễu, tiêu cực, lãng phí nguồn lực, cơ hội của Nhà nước, xã hội, người dân, doanh nghiệp;

không để đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp; tăng cường giám sát, kiểm tra việc thực hiện thủ tục hành chính để phát hiện, xử lý nghiêm cơ quan, đơn vị, địa phương, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức không chịu xử lý, vi phạm...

Cảnh Hoa

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/public/quang-binh-neu-cao-trach-nhiem-nguoi-dung-dau-va-cua-ban-than-can-bo-cong-chuc-trong-xu-ly-cong-viec>