

Bắc Giang: Đối thoại, giải đáp vướng mắc về thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội

13:43 27/10/2023

Tác giả: Đang cập nhật

Ngày 26/10, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐTBXH) tỉnh Bắc Giang phối hợp với các ngành, cơ quan, đơn vị của tỉnh tổ chức đối thoại với doanh nghiệp và đại diện công đoàn cơ sở về việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH), Luật An toàn - vệ sinh lao động.



Đại diện cơ quan chức năng giải đáp vướng mắc của các DN.

Hội nghị diễn ra tại Trung tâm Thương mại - Thể thao Lam Sơn, xã Tân Mỹ (TP. Bắc Giang) với sự tham dự của đại diện lãnh đạo, phòng chuyên môn của Sở LĐTBXH và các ngành, đơn vị của tỉnh là: BHXH, Liên đoàn Lao động, Ban Quản lý các KCN, Hiệp hội Doanh nghiệp cùng gần 300 đại biểu đại diện doanh nghiệp (DN), cán bộ nhân sự, cán bộ công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh.

Tại hội nghị, đại diện các DN, công đoàn cơ sở nêu 25 câu hỏi tập trung về việc thực hiện các bộ luật liên quan đến lao động, BHXH phát sinh tại đơn vị. Đại diện Công ty cổ phần May xuất khẩu Hà Phong (Hiệp Hòa) đề nghị cơ quan chức năng có hướng giải quyết đối với những trường hợp đóng trùng bảo hiểm, thông tin rõ ràng, cụ thể về nội dung nhà ở xã hội tới DN, NLĐ để nắm bắt,

thụ hưởng.

Đại diện Công ty TNHH Vina Hanhee (Lục Ngạn) hỏi về thủ tục để người bị tai nạn lao động được hưởng chế độ trợ cấp phương tiện đi lại.

Các đại biểu nêu câu hỏi về việc tham gia BHXH, bảo hiểm y tế, chế độ tai nạn lao động và tuổi nghỉ hưu của NLD nước ngoài; việc cấp giấy phép cho NLD nước ngoài khi làm đại diện pháp luật ở hai công ty; thời gian thử việc đối với công nhân may; trách nhiệm của NLD và người sử dụng lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động...

Cơ bản các ý kiến được đại diện các sở, ngành, cơ quan chuyên môn giải đáp trực tiếp tại hội nghị. Trong đó, thông tin về những ngành nghề cụ thể được phép sử dụng lao động làm thêm giờ; chế độ trợ cấp đối với trường hợp bị tai nạn lao động. Đồng thời cho biết, thời gian thử việc tùy thuộc vào thông báo tuyển dụng ban đầu về yêu cầu trình độ của công ty với NLD ở mỗi vị trí cụ thể; việc trả lương phụ thuộc vào thoả thuận của DN với NLD. Với trường hợp nghỉ việc không có lý do chính đáng, công ty có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

Phát biểu tại đây, ông Trần Văn Hà, Phó Giám đốc Sở LĐTBXH đánh giá cao sự trao đổi thẳng thắn, sôi nổi của đại diện các DN, công đoàn cơ sở. Với một số nội dung chưa giải đáp tại hội nghị, Sở sẽ tiếp thu, tiếp tục phối hợp với các sở, ngành liên quan để kiểm tra, trả lời trong thời gian sớm nhất; đồng thời đề xuất lên cơ quan cấp trên xem xét, giải quyết thỏa đáng.

Nhân dịp này, Sở LĐTBXH tổ chức phổ biến Nghị định số 152/2020/NĐ-CP quy định về NLD nước ngoài làm việc tại Việt Nam (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ).

Lê Nam

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/public/index.php/bac-giang-doi-thoai-giai-dap-vuong-mac-ve-thuc-hien-phap-luat-lao-dong-bao-hiem-xa-hoi>