

BHXH tỉnh Thanh Hóa: Đặt quyền, lợi ích của người lao động lên hàng đầu

16:16 17/10/2023

Tác giả: Đang cập nhật

Bảo hiểm xã hội (BHXH) là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hết tuổi lao động hoặc chết, trên cơ sở đóng vào quỹ bảo hiểm xã hội. Tham gia BHXH nhằm góp phần bảo đảm an toàn đời sống của người lao động và gia đình họ, đồng thời góp phần bảo đảm an sinh xã hội.



BHXH tỉnh Thanh Hóa, BHXH thị xã Nghi Sơn cùng với công đoàn Khu Kinh tế Nghi Sơn tổ chức buổi đối thoại với người lao động.

Chính sách BHXH, BHYT là hai chính sách nhân văn, ưu việt của Đảng và Nhà nước ta, giữ vai trò trụ cột chính trong hệ thống an sinh xã hội quốc gia. Ở nước ta, chính sách BHXH luôn được quan

tâm, mở rộng và hoàn thiện nhằm tạo cơ hội, điều kiện để đông đảo người dân được tham gia, thụ hưởng.

Thế nhưng một thực tế đáng nói là chỉ vì lợi ích trước mắt cần tiền để trang trải sinh hoạt, hoặc mất việc làm nên không có khả năng đóng tiếp, phần khác do tâm lý của người lao động trước thông tin sửa đổi quy định về rút BHXH một lần, người lao động truyền tai nhau, thông tin không đầy đủ dẫn đến tâm lý lo sợ chính sách thay đổi nên đua nhau rút BHXH.

Việc người lao động rút BHXH một lần không chỉ đánh mất đi cơ hội hưởng lương hưu, cuộc sống an nhàn khi về già mà còn tạo áp lực cho chính sách an sinh xã hội của nhà nước, đây cũng là thách thức lớn để chúng ta thực hiện mục tiêu Nghị quyết số 28-NQ/TW đã đề ra; Năm 2021 có khoảng 35%, năm 2025 là 45% và năm 2030 là 60% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH.

BHXH tỉnh Thanh Hóa, BHXH thị xã Nghi Sơn cùng với công đoàn Khu Kinh tế Nghi Sơn và các KCN trên địa bàn tỉnh vừa tổ chức đối thoại với công nhân và người lao động Công ty TNHH Giấy Annora Việt Nam. Chia sẻ tại buổi đối thoại, đại diện Công ty TNHH Giấy Annora Việt Nam cũng cho biết, Công ty hiện có 20.586 NLĐ là người Việt Nam và 80 NLĐ là người nước ngoài. Thời gian qua, trước những thông tin về Dự thảo Luật BHXH (sửa đổi), đặc biệt là các phương án liên quan đến BHXH một lần, đã có trên 200 NLĐ, trong đó phần lớn là những người có tay nghề, đã gắn bó lâu năm với Công ty làm đơn xin nghỉ để rút BHXH một lần.

Thông tin tại buổi đối thoại, ông Nguyễn Hùng Cường, Giám đốc BHXH TX. Nghi Sơn cho biết, thời gian qua, nhiều NLĐ tại Công ty TNHH Giấy Annora Việt Nam làm đơn xin nghỉ việc và rút BHXH một lần. Do đó, mục đích của buổi đối thoại này nhằm giúp NLĐ nâng cao hiểu biết, ý thức tuân thủ pháp luật BHXH, BHYT; đồng thời làm rõ một số nội dung của Dự thảo Luật BHXH (sửa đổi) sắp được trình Quốc hội tại Kỳ họp tới. Từ đó, để NLĐ thay đổi quyết định, yên tâm sản xuất và tiếp tục tham gia BHXH lâu dài để hưởng lương hưu.

Cũng theo ông Nguyễn Hùng Cường, trước đây, BHXH Thị xã đã chủ động gặp gỡ, tìm hiểu, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ để tuyên truyền, giải thích về những hệ lụy nếu rút BHXH một lần. Đồng thời, vận động NLĐ không vội vàng hưởng BHXH một lần, mà nên tiếp tục làm việc và tham gia BHXH bắt buộc; nếu không tham gia làm việc thì bảo lưu hoặc tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện nhằm cộng nối thời gian đóng BHXH, để hưởng các chế độ an sinh lúc hết tuổi lao động.



Người lao động đã thẳng thắn trao đổi, đề xuất, phản ánh các vấn đề liên quan đến BHXH.

Trong bầu không khí dân chủ, cởi mở, rất nhiều NLD đã thẳng thắn trao đổi, đề xuất, phản ánh các vấn đề liên quan như: Nếu phương án 2 về rút BHXH một lần trong Dự thảo Luật BHXH (sửa đổi) được thông qua thì chỉ được thanh toán 50% thời gian, vậy số năm còn lại như thế nào? Sau khi rút BHXH một lần rồi quay lại tiếp tục làm việc và tham gia BHXH thì các chế độ BHXH có thay đổi không? Khi nghỉ việc không hưởng trợ cấp thất nghiệp thì sau có được hưởng không? Việc giải quyết BHXH một lần trước và sau khi Dự thảo Luật BHXH (sửa đổi) được thông qua thực hiện như thế nào?

Bên cạnh đó, nhiều NLD cũng chia sẻ, họ tham gia BHXH từ khi 18 tuổi, đến khi 48 tuổi đã có thời gian đóng 30 năm. Việc họ phải chờ đến khi đủ tuổi nghỉ hưu lâu quá, nên muốn biết Luật BHXH (sửa đổi) điều chỉnh các quy định liên quan như thế nào? Hay như việc NLD tham gia BHXH được 10 năm, bị TNLĐ phải nghỉ việc thì có được giải quyết chế độ gì không; hoặc NLD đóng đủ BHXH 15 năm khi nghỉ có được hưởng trợ cấp thất nghiệp không?...

Cũng tại buổi đối thoại, đại diện các phòng nghiệp vụ của BHXH tỉnh đã giải thích cặn kẽ, tư vấn

trực tiếp cho NLĐ về việc nếu rút BHXH một lần sẽ đối mặt với nhiều hệ lụy như: Tự tước đi quyền lợi liên quan đến KCB BHYT, mất cơ hội hưởng lương hưu khi hết tuổi lao động, không được hưởng chế độ tử tuất, ảnh hưởng đến cuộc sống của bản thân và gia đình cũng như mục tiêu an sinh xã hội.

Đồng thời, lãnh đạo Công đoàn Khu Kinh tế Nghi Sơn và các KCN cũng trao đổi, giải đáp thấu đáo những vấn đề NLĐ quan tâm đến tình hình lao động, việc làm, nhất là việc thực hiện các quy định liên quan thỏa ước lao động tập thể, lương thưởng, đóng BHXH... Đồng thời, thông tin đến NLĐ về việc Công đoàn đang nỗ lực bảo đảm quyền lợi cho NLĐ, nhất là ưu tiên giải quyết, bảo đảm chế độ của NLĐ trong những DN chậm đóng BHXH, BHYT.

Kết thúc buổi đối thoại, đại diện ban tổ chức khẳng định, chính sách BHXH ảnh hưởng rất lớn đến quyền lợi của NLĐ và an sinh xã hội địa phương. Vì vậy, dù chọn phương án nào cũng phải đảm bảo quyền lợi tốt nhất cho NLĐ theo nguyên tắc đóng-hưởng. Đồng thời, mong muốn NLĐ sáng suốt không nên rút BHXH một lần để lo cho tương lai của chính mình.

Nam Nguyễn

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/public/index.php/bhxh-tinh-thanh-hoa-dat-quyen-loi-ich-cua-nguoi-lao-dong-len-hang-dau>