

BSR đạt 50 triệu giờ công an toàn, không có tai nạn lao động mất ngày công

07:54 06/03/2025

Tác giả: Đang cập nhật

Để có thành quả trên, tập thể cán bộ, chuyên gia, kỹ sư và người lao động BSR đã không ngừng xây dựng và duy trì văn hóa an toàn, trong đó tuân thủ nghiêm quy trình nghiệp vụ, thực thi kỷ luật lao động và làm đúng ngay từ đầu.

Đây được xem là những yếu tố cốt lõi và đã trở thành nột nét văn hóa trong an toàn lao động, văn hóa ấy không chỉ là trách nhiệm của mỗi cá nhân, mà còn là cam kết của cả tập thể nhằm bảo vệ chính mình, đồng nghiệp và tài sản của Công ty. Mới đây, Ban An toàn môi trường (ATMT) Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tổ chức buổi nói chuyện chuyên đề: “Văn hóa an toàn: Tuân thủ quy trình nghiệp vụ, thực thi kỷ luật và làm đúng ngay từ đầu”.



Buổi nói chuyện chuyên đề “Văn hóa an toàn: Tuân thủ quy trình nghiệp vụ, thực thi kỷ luật và làm đúng ngay từ đầu” tại BSR.

Buổi nói chuyện chuyên đề có sự tham dự của ông Cao Tuấn Sĩ, Giám đốc NMLD Dung Quất, lãnh đạo Ban ATMT, đại diện lãnh đạo các ban chuyên môn, các nhà thầu, và gần 300 người lao động

nhà thầu đang làm việc tại NMLD Dung Quất. Đây là hoạt động định kỳ nằm trong chương trình nâng cao nhận thức và ý thức tuân thủ an toàn của toàn thể người lao động, đồng thời là sự kiện có ý nghĩa đặc biệt trong chuỗi hoạt động chào mừng BSR đạt 50 triệu giờ công an toàn, không có tai nạn lao động mất ngày công.

Tại buổi nói chuyện, đại diện Ban ATMT đã nhấn mạnh tầm quan trọng của việc xây dựng và duy trì văn hóa an toàn, trong đó tuân thủ nghiêm quy trình nghiệp vụ, thực thi kỷ luật lao động và làm đúng ngay từ đầu được xem là những yếu tố cốt lõi. Văn hóa an toàn không chỉ là trách nhiệm của mỗi cá nhân, mà còn là cam kết của cả tập thể nhằm bảo vệ chính mình, đồng nghiệp và tài sản của công ty. Thông qua các ví dụ thực tế, phân tích nguyên nhân một số hành vi, điều kiện không an toàn, sự cố điển hình, ban ATMT đã giúp người lao động hiểu sâu sắc hơn về hậu quả của việc vi phạm quy trình, làm việc chủ quan hoặc không tuân thủ các quy định an toàn. Thông qua buổi nói chuyện an toàn, người lao động làm việc tại nhà máy đã hiểu rõ tầm quan trọng của việc sử dụng đúng, đủ phương tiện bảo vệ cá nhân, tuân thủ các quy trình, hướng dẫn khi làm việc trên cao, trong không gian hạn chế, đảm bảo vệ sinh công nghiệp.



BSR biểu dương người lao động tham gia trao đổi, thảo luận và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn, trả lời đúng câu hỏi từ nội dung chương trình.

Từ đó, mỗi cá nhân thêm ý thức trách nhiệm trong từng hành động nhỏ, từ việc tuân thủ các quy định về giấy phép làm việc (PTW), quản lý thay đổi, quy trình, hướng dẫn việc ghi nhận các mối nguy tiềm ẩn và đề xuất biện pháp phòng ngừa rủi ro. Bên cạnh việc chia sẻ, phổ biến kiến thức và kỹ năng an toàn, buổi nói chuyện về văn hóa an toàn cũng là dịp để các cá nhân, nhà thầu cùng chia sẻ kinh nghiệm thực tế, những bài học quý trong quá trình thực thi công việc tại NMLD Dung Quất.

Phát biểu tại sự kiện, ông Cao Tuấn Sĩ, Giám đốc NMLD Dung Quất ghi nhận và đánh giá cao sự tham gia tích cực của CBCNV, Nhà thầu và ban ATMT trong việc duy trì môi trường làm việc an toàn, tuân thủ quy trình, kỷ luật.



Người lao động BSR thể hiện sự quyết tâm, đồng lòng tuân thủ văn hóa an toàn.

Theo ông Tuấn, cột mốc 50 triệu giờ công an toàn là niềm tự hào, minh chứng cho tinh thần trách nhiệm và ý thức kỷ luật cao của toàn hệ thống BSR trong công tác an ninh, an toàn và bảo vệ môi trường. BSR sẽ tiếp tục nâng cao tiêu chuẩn an toàn lao động, đẩy mạnh đào tạo, ứng dụng công nghệ số và cải tiến quản lý rủi ro để hướng đến phát triển bền vững. BSR kêu gọi sự chung tay của CBCNV, nhà thầu để duy trì thành quả, đưa BSR phát triển mạnh mẽ, khẳng định vị thế hàng đầu trong ngành lọc - hóa dầu.

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/bsr-dat-50-trieu-gio-cong-an-toan-khong-co-tai-nan-lao-dong-mat-ngay-cong>