

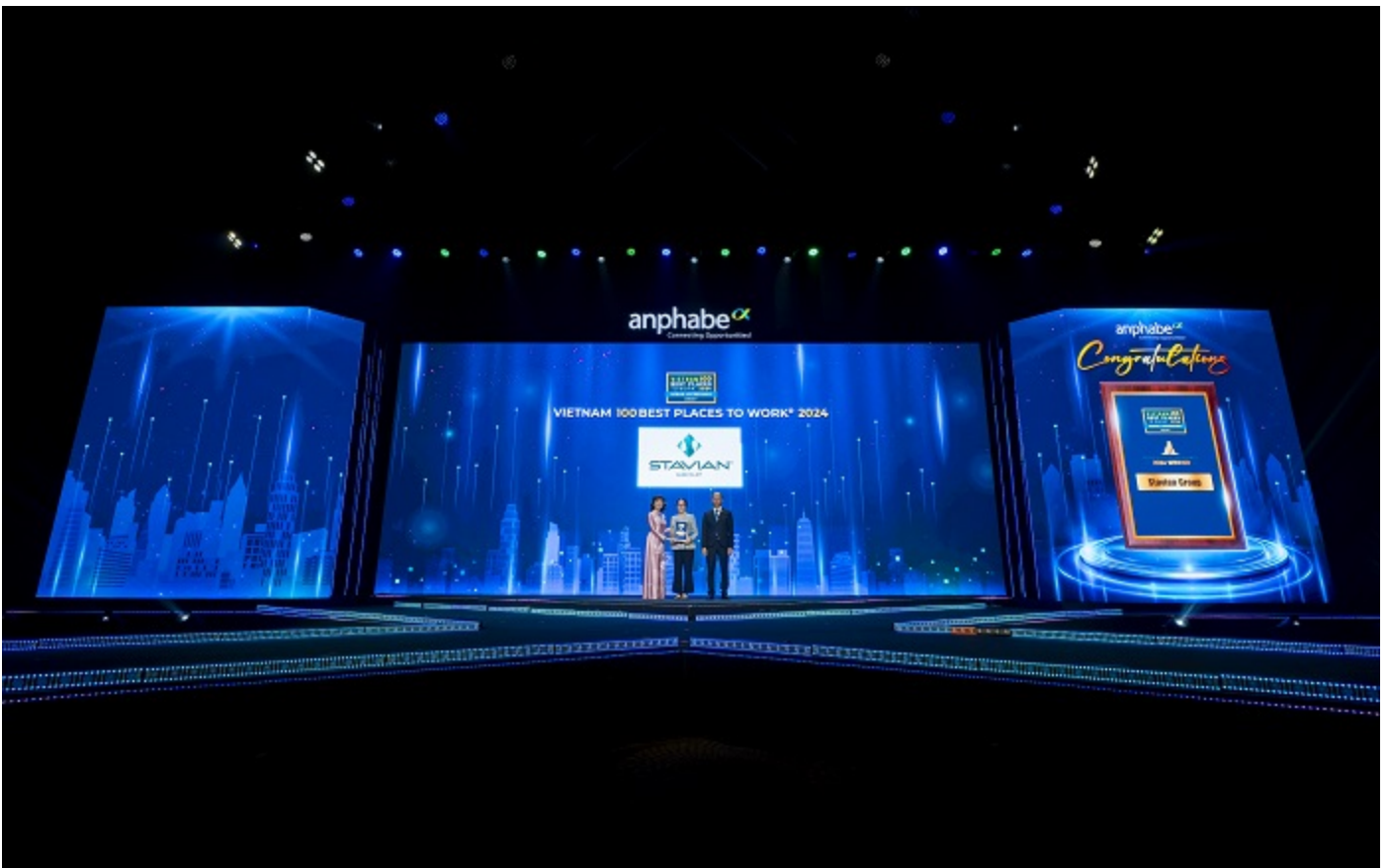
Tập đoàn Stavian nhận giải thưởng nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024

15:33 22/11/2024

Tác giả: Đang cập nhật

Tập đoàn Stavian tự hào với thành tích vượt trội trong bảng xếp hạng nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, thể hiện sự tăng trưởng và phát triển bền vững khi xếp hạng 07 trong top 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam ngành sản xuất, chế biến, chế tạo công nghiệp và xếp hạng thứ 29 trong top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, hạng mục doanh nghiệp vừa năm 2024.

Ngày 19/11/2024, Anphabe - đơn vị tư vấn tiên phong về giải pháp thương hiệu nhà tuyển dụng và môi trường làm việc hạnh phúc chính thức công bố kết quả bảng xếp hạng nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024. Đây là bảng xếp hạng môi trường làm việc uy tín được tổ chức thường niên, với sự bảo trợ của Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), cùng mô hình và phương pháp đánh giá được kiểm chứng bởi Công ty nghiên cứu thị trường Intage Việt Nam.



Tập đoàn Stavian nhận cú đúp giải thưởng tại bảng xếp hạng nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024

Theo kết quả khảo sát của hơn 65.000 người về nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024 của Anphabe, Tập đoàn Stavian vinh dự xếp thứ hạng 07 trong топ 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam ngành sản xuất, chế biến, chế tạo công nghiệp và xếp thứ 29 trong топ 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, hạng mục doanh nghiệp vừa năm 2024.

Sự ghi nhận từ giải thưởng này chứng tỏ vị thế của Tập đoàn Stavian trong việc thu hút, phát triển và nuôi dưỡng nhân tài, đồng thời là động lực để công ty tiếp tục xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp và hạnh phúc.

Xây dựng hệ thống nguồn nhân lực bền vững, linh hoạt

Là tập đoàn công nghiệp đa quốc gia quy mô lớn với gần 3.000 nhân sự trên toàn cầu và hơn 30 chi nhánh quốc tế, trong những năm gần đây, Tập đoàn Stavian đã tăng trưởng mạnh mẽ và mở rộng mảng đầu tư kinh doanh trong các lĩnh vực. Điều này đồng nghĩa với việc bộ máy nhân sự cần linh hoạt thích ứng với hoạt động kinh doanh, đồng thời đảm bảo sự chuyên nghiệp và tính hệ thống trong việc duy trì và phát triển, thu hút nhân tài. Luôn coi con người là yếu tố quyết định sự thành công và bền vững của doanh nghiệp.

Ngay từ những ngày đầu thành lập, Tập đoàn Stavian đã luôn coi việc xây dựng và nỗ lực tối ưu hóa trải nghiệm nhân sự là điều cần thiết để mỗi nhân viên thực sự gắn kết và hòa nhập với tổ chức cũng như văn hóa chung của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, tập đoàn cũng luôn chú trọng đào tạo và xây dựng môi trường làm việc tích cực và công bằng nhất có thể để đội ngũ CBNV yên tâm cống hiến và phát triển sự nghiệp. Chính nhờ sự linh hoạt trong việc xây dựng chế độ phúc lợi cũng như tuyển dụng, cùng chính sách quản lý và phát triển nhân sự phù hợp, tập đoàn đã có được đội ngũ nhân sự chất lượng, gắn bó và đồng hành phát triển bền vững cùng doanh nghiệp trong suốt hơn 15 năm kể từ ngày thành lập.

Chính sách phúc lợi toàn diện

Từ năm 2022, Tập đoàn Stavian đã tái định nghĩa khái niệm Nguồn nhân lực - Human Resources (HR) trở thành một khái niệm mới, được người lao động hiểu là mối quan hệ hạnh phúc - Happy Relationship. Chiến lược này chú trọng đào tạo và xây dựng môi trường làm việc tích cực, công bằng và nhân văn, đồng thời luôn đặt con người ở vị trí ưu tiên và là nền tảng để triển khai hoạt

động kinh doanh. Đến nay, Tập đoàn Stavian tiếp tục bền bỉ với chiến lược mối quan hệ hạnh phúc góp phần rất lớn vào việc gặt hái được những thành công trong kinh doanh và ghi nhận về hệ thống quản trị nguồn nhân lực khi vinh dự đạt giải thưởng “Nơi làm việc tốt nhất châu Á 2022” do Tạp chí HR Asia bình chọn, đồng thời lọt top 100 nhà tuyển dụng được yêu thích cũng trong năm 2022.

Chính sách phúc lợi toàn diện, cạnh tranh và vượt trội trong ngành với mức lương hấp dẫn hướng tới CNBV và người thân cũng là một trong những yếu tố quan trọng giúp Tập đoàn Stavian thu hút được nguồn nhân lực chất lượng. Không chỉ dừng lại ở đó, hạnh phúc trong công việc không chỉ đơn giản là sự đủ đầy về vật chất mà là sự cân bằng của 3 nhóm “tinh thần, thể chất và ý nghĩa trong công việc”. Vừa qua, Tập đoàn Stavian đã cho ra mắt thêm 06 gói phúc lợi nâng cao Well-being giúp CNBV cân bằng cả về thể chất, tinh thần, vật chất, cảm xúc trong cuộc sống và công việc; tạo cơ hội để người lao động có thể trau dồi bản thân và phát triển cuộc sống, giúp CNBV yên tâm công tác và đồng hành lâu dài cùng tập đoàn.

VIETNAM 100
BEST PLACES
TO WORK® 2024

MEDIUM ENTERPRISES

anphabe^α



CERTIFICATE OF EXCELLENCE

2024 WINNER

Stavian Group

#7 in Manufacturing & Processing
#29 across industries

Tập đoàn Stavian xếp hạng 07 trong топ 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam ngành sản xuất, chế biến, chế tạo công nghiệp và xếp hạng thứ 29 trong топ 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, hạng mục doanh nghiệp vừa năm 2024

Có thể thấy, tại Tập đoàn Stavian, mọi hoạt động và chính sách phúc lợi đều được thiết kế để nâng cao trải nghiệm và sự hài lòng của mỗi cán bộ nhân viên mà không phải môi trường làm việc nào cũng có. Thành tích vượt trội trong bảng xếp hạng "nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024" chính là minh chứng cho sự nỗ lực không ngừng nghỉ của Tập đoàn Stavian trong hoạt động kinh doanh cũng như nỗ lực tối ưu hóa trải nghiệm nhân sự. Trong tương lai, Tập đoàn Stavian sẽ tiếp tục khẳng định thương hiệu và ghi dấu những thành tựu đáng tự hào trên toàn cầu.

PV

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/tap-doan-stavian-nhan-giai-thuong-noi-lam-viec-tot-nhat-viet-nam-2024>