

Cần thấy được lợi ích của chính sách bảo hiểm xã hội

09:57 04/06/2024

Tác giả: Đang cập nhật

Nhiều người lao động lo lắng khi Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) được thông qua sẽ ảnh hưởng quyền lợi nên xin nghỉ việc sớm để nhận bảo hiểm xã hội một lần. Đây là thực tế đang diễn ra ở Thành phố Hồ Chí Minh, một địa phương có số lao động lớn nhất nhì cả nước, cũng như ở hai tỉnh lân cận Đồng Nai, Bình Dương với thị trường lao động nhộn nhịp, đầy đủ các ngành nghề...

Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) đang được đưa ra lấy ý kiến tại kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV. Đây là dự thảo luật quan trọng, liên quan đến tổ chức thực hiện bảo hiểm xã hội; quyền, trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân đối với bảo hiểm xã hội nhằm bảo đảm quyền và nghĩa vụ của người lao động.

Dẫn chứng những trường hợp có mong muốn rút bảo hiểm xã hội một lần tại doanh nghiệp, đại diện Công đoàn Công ty TNHH Intel Product Việt Nam (Thành phố Hồ Chí Minh) cho biết: Nếu người lao động đi làm từ 18 tuổi và phải chờ đến 62 tuổi với nam và 60 với nữ mới đủ tuổi nghỉ hưu, thì người lao động phải đóng bảo hiểm xã hội tới 44 năm với nam và 42 năm với nữ. Thực tế đây là một “hành trình” lao động rất dài, cho nên người lao động đành tính toán đến việc rút bảo hiểm xã hội một lần để có tiền trang trải.

Tương tự, một thực tế khác được Công đoàn Công ty PouYuen Việt Nam - nơi có hàng chục nghìn lao động đang làm việc chia sẻ: “Thực tế lao động ở độ tuổi hơn 50 tại công ty rất ít. Đặc thù ngành giày da là sau độ tuổi này sức khỏe người lao động không bảo đảm nên họ chuyển công việc, ngành nghề khác hay về quê sinh sống, do đó lựa chọn rút bảo hiểm xã hội một lần mà không chờ nhận lương hưu là thực tế không thể tránh khỏi”.



Khám bệnh cho công nhân_Ảnh minh họa

“Trên thực tế, không ít người lao động nghỉ hưu chỉ được nhận lương hưu hơn hai triệu đồng, do cách tính tiền lương hưu của người lao động hiện nay là bình quân cả quá trình đóng bảo hiểm xã hội, nên rất thấp không đủ sống. Trong khi đó, người làm việc trong khu vực nhà nước thì có nhiều mốc để tính lương hưu. Nhiều người lao động tính toán để nhận bảo hiểm xã hội một lần vì phải chờ đợi quá lâu mới đủ độ tuổi để nghỉ hưu”, một lãnh đạo doanh nghiệp may mặc ở Đồng Nai tâm tư.

Lý giải nguyên nhân số trường hợp nhận bảo hiểm xã hội một lần tăng nhanh, nhất là sau đợt dịch Covid-19, lãnh đạo cơ quan Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh nhận định, do ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19 nên nguồn thu nhập của người lao động bị giảm sút, chưa kể có nhiều trường hợp bị mất việc, hoãn việc, giãn việc thì gần như mất hẳn nguồn thu nhập. Mặc dù Nhà nước có nhiều chính sách an sinh hỗ trợ, bù đắp phần nào khó khăn cho người lao động nhưng vẫn không thể giải quyết hết tác động của dịch bệnh nên người lao động quyết định nhận bảo hiểm xã hội một lần.

Hậu quả là nhiều người lao động muốn nghỉ việc để “chạy luật” vì lo lắng không biết khi Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) lần này được thông qua thì quyền lợi của họ sẽ như thế nào? Nhận tiền để

trung trải hay tiếp tục đóng bảo hiểm xã hội để chờ nhận lương hưu theo quy định?...

Với một thị trường tập trung nguồn lực lao động lớn nhất cả nước như Thành phố Hồ Chí Minh, rõ ràng tình trạng nhận bảo hiểm xã hội một lần có xu hướng gia tăng là vấn đề đáng lo ngại, ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi của người lao động cũng như nỗ lực và quyết tâm của Đảng, Nhà nước ta trong việc bảo đảm an sinh xã hội, hướng tới mục tiêu “Bảo hiểm xã hội toàn dân”. Do đó, công tác tuyên truyền của các cấp, ngành, đoàn thể bằng nhiều hình thức đến người lao động trong việc tham gia bảo hiểm xã hội, để họ nhận biết đúng đắn về quyền lợi khi tham gia bảo hiểm xã hội, đặc biệt là những chính sách thiết thực hỗ trợ người lao động yên tâm bám trụ tại thành phố, duy trì công ăn việc làm, là thật sự cần thiết.

Nhiệm vụ của các cấp, ngành có liên quan là cần tăng cường công tác tuyên truyền hai phương án đang đưa ra lấy ý kiến tại kỳ họp Quốc hội về điều kiện rút bảo hiểm xã hội một lần để người dân thấy được lợi ích của chính sách bảo hiểm xã hội, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng rút bảo hiểm xã hội một lần. Không nên dùng các quy định của pháp luật để bắt buộc khi người lao động còn băn khoăn, cũng như Luật ban hành cần theo hướng ổn định, bảo đảm tốt nhất mạng lưới an sinh.

Quý Hiền

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/can-thay-duoc-loi-ich-cua-chinh-sach-bao-hiem-xa-hoi>