

# Để công đoàn vững mạnh - Kỳ cuối: Đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn

15:21 25/06/2024

Tác giả: Đang cập nhật

**Trong bối cảnh nền kinh tế xã hội ngày càng phát triển, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi và nâng cao đời sống lao động trở nên cần thiết hơn bao giờ hết. Ở Việt Nam, các doanh nghiệp và cơ sở sản xuất ngày càng nhận thức sâu rộng về tầm quan trọng của việc xây dựng một tổ chức công đoàn vững mạnh, đồng thời, đảm bảo mối quan hệ hài hòa và minh bạch giữa lao động và chủ sở hữu.**

Tổ chức công đoàn không chỉ đóng vai trò là cầu nối giữa người lao động và Chính phủ, mà còn là đại diện cho tiếng nói của người lao động trong quá trình thương lượng quyền lợi, điều kiện làm việc và chính sách phúc lợi. Trong môi trường kinh doanh cạnh tranh khốc liệt, việc có một tổ chức công đoàn mạnh mẽ là yếu tố quyết định đến sự cân bằng giữa lợi ích của lao động và lợi ích kinh doanh.



*Ông Hoàng Liên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Lâm Đồng (thứ 3 từ trái sang) tại lễ công bố quyết định thành lập Nghiệp đoàn tài xế xe công nghệ ở Đà Lạt.*

Để tổ chức công đoàn thực sự lớn mạnh, là “chỗ dựa” cho người lao động, cần phải triển khai đồng bộ các giải pháp trong đó cần chú trọng những giải pháp then chốt. Trước hết, cần tăng cường sự tham gia của người lao động. Để xây dựng một tổ chức công đoàn vững mạnh, việc tạo điều kiện cho người lao động tham gia vào hoạt động của công đoàn là điều cực kỳ quan trọng. Qua việc tổ chức các cuộc họp, gặp gỡ, và các chương trình giao lưu, công đoàn có thể tạo ra một môi trường đồng thuận và tích cực.

Công đoàn cần đào tạo và phát triển cán bộ công đoàn. Để tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả, cần phải có đội ngũ cán bộ được đào tạo chuyên nghiệp và có năng lực lãnh đạo. Việc chú trọng đào tạo và phát triển cán bộ công đoàn không chỉ giúp nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn mà còn tạo điều kiện cho sự phát triển cá nhân của các thành viên trong tổ chức. Cán bộ công đoàn là những người trực tiếp đại diện cho quyền lợi của người lao động, đàm phán với chủ doanh nghiệp, triển khai các chính sách, chương trình hỗ trợ người lao động. Họ đóng vai trò cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động, đồng thời là người thực thi các chính sách công đoàn tại cơ sở. Vì vậy, việc đào tạo và phát triển cán bộ công đoàn là cần thiết để họ có thể thực hiện tốt vai trò và nhiệm vụ của mình.

Nói về vấn đề này, ông Nguyễn Thiện Tiến, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Đức Trọng, tỉnh Lâm Đồng cho rằng: “Cán bộ công đoàn cơ sở phải không ngừng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, công tác dân vận, gắn gũi nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và thực hiện có hiệu quả hơn chức năng tuyên truyền, giáo dục của tổ chức công đoàn”. Như vậy, để tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả và vững mạnh, việc đào tạo và phát triển cán bộ công đoàn là yếu tố hoạt động mang tính chiến lược không thể thiếu.





*Xây dựng một tổ chức công đoàn vững mạnh đảm bảo mối quan hệ hài hòa và minh bạch giữa lao động và chủ sở hữu.*

Ngoài những nội dung trên thì việc tăng cường hợp tác với các bên liên quan cũng là cách để hoạt động công đoàn đi vào chiều sâu. Để đảm bảo rằng tiếng nói của người lao động được nghe và quan tâm, tổ chức công đoàn cần phải xây dựng mối quan hệ hợp tác mạnh mẽ với Chính phủ, các cơ quan quản lý và các tổ chức xã hội khác. Thông qua sự hợp tác chặt chẽ này, tổ chức công đoàn mới có thể đạt được những kết quả tích cực và bảo vệ được quyền lợi của người lao động. Tăng cường hợp tác với các bên liên quan là chiến lược quan trọng để tổ chức công đoàn bảo vệ quyền lợi của người lao động một cách hiệu quả và bền vững. Chỉ khi có sự phối hợp chặt chẽ và đồng

lòng từ các phía, công đoàn mới có thể thực hiện tốt vai trò của mình, đảm bảo quyền lợi cho người lao động và đóng góp vào sự phát triển thịnh vượng của đất nước.

Nhấn mạnh về nội dung này, ông Ngô Văn Sơn, Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh Lâm Đồng cho rằng: Cần phải kịp thời chăm lo đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động trong ngành giáo dục. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, các cơ quan, đoàn thể để đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn. Thông qua hoạt động phối hợp này, tổ chức công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, địa phương và của ngành giáo dục”.

Trong bối cảnh kinh tế và xã hội ngày càng phát triển, việc xây dựng một tổ chức công đoàn mạnh và chất lượng trở nên vô cùng cần thiết để bảo vệ quyền lợi của người lao động và đảm bảo một môi trường làm việc công bằng, an toàn và phát triển bền vững. Ông Nguyễn Văn Mạnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Bảo Lộc, tỉnh Lâm Đồng chia sẻ quan điểm về cách để xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đó là: “Đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động trên các lĩnh vực với mục đích cùng biết, cùng làm, cùng thắng và cùng hưởng. Làm tốt công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Ngoài ra, cần coi trọng công tác chăm lo cả về vật chất lẫn tinh thần cho người lao động và biết tranh thủ sự hỗ trợ, giúp đỡ của cấp ủy, chính quyền, chủ sử dụng lao động”.

Như vậy, xây dựng một tổ chức công đoàn mạnh và chất lượng là nhiệm vụ cấp thiết và liên tục đòi hỏi sự nỗ lực từ nhiều phía. Bằng cách tăng cường sự tham gia của người lao động, đào tạo và phát triển cán bộ, xây dựng quan hệ hợp tác với các bên liên quan, nâng cao chất lượng hoạt động và bảo vệ quyền lợi của người lao động, công đoàn có thể đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và xã hội. Một tổ chức công đoàn mạnh mẽ không chỉ là chỗ dựa vững chắc cho người lao động mà còn là nhân tố quan trọng thúc đẩy sự thịnh vượng và ổn định của đất nước.

Để tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lâm Đồng đề ra mục tiêu nhiệm kỳ 2023 - 2028 là: “Xây dựng tổ chức Công đoàn Lâm Đồng vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng trong tình hình mới; thực hiện hiệu quả vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động hiện đại, lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng tiên phong trong xây dựng tỉnh Lâm Đồng tiếp tục phát triển nhanh, toàn diện, bền vững”.

Đồng thời, xác định hai khâu đột phá, đó là: Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; trong đó tập trung vào lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính công đoàn”. Ông Hoàng Liên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Lâm Đồng nhấn mạnh.

**Thành Nam**

**Link bài viết:** <https://nguoilambao.vn/de-cong-doan-vung-manh-ky-cuoi-doi-moi-to-chuc-hoat-dong-cong-doan>