

Để công đoàn vững mạnh - Kỳ 2: Công đoàn và doanh nghiệp: Chuyện ở một công ty

14:55 22/06/2024

Tác giả: Đang cập nhật

Môi trường làm việc chuyên nghiệp, an toàn và thu nhập ổn định là điều mà người lao động hướng đến. Bên cạnh đó, có một tổ chức Công đoàn tận tụy, quan tâm đến quyền, lợi ích chính đáng cho người lao động cũng là yếu tố để họ gắn bó với công ty, doanh nghiệp. Công đoàn không chỉ giúp người lao động bảo vệ quyền lợi cá nhân mà còn là nguồn hỗ trợ mạnh mẽ để cải thiện chất lượng cuộc sống chung. Công ty Đà Lạt Tự Nhiên là một ví dụ điển hình về sự kết hợp giữa công đoàn và doanh nghiệp để tạo ra môi trường làm việc tốt hơn và cải thiện đời sống của người lao động.



Người lao động tại Công ty Đà Lạt Tự Nhiên làm việc trong môi trường chuyên nghiệp.

Là một doanh nghiệp chuyên xuất khẩu mặt hàng khoai lang sấy sang Nhật Bản và Hàn Quốc, Công ty Đà Lạt Tự Nhiên đóng chân tại thôn Phú Trung, xã Phú Hội, huyện Đức Trọng, tỉnh Lâm Đồng để lại cho chúng tôi nhiều ấn tượng. Với 200 lao động, trong đó hơn 80% là đồng bào dân tộc

thiếu số người K'Ho, nhiều năm qua, công ty luôn đồng hành với người lao động, tạo việc làm ổn định, mọi chính sách được đảm bảo, đặc biệt là hỗ trợ người lao động tiếp cận với lối sống công nghiệp, nâng cao chất lượng cuộc sống. Điều gì đã giúp Công ty Đà Lạt Tự Nhiên duy trì tốt hoạt động của mình trong hoàn cảnh rất khó khăn sau đại dịch Covid-19? Đương nhiên, đó sẽ là chính sách linh hoạt, những đãi ngộ, thu hút người lao động, đặc biệt, công đoàn của công ty là một tổ chức đóng vai trò then chốt, để lại dấu ấn đậm nét...

Chính sách linh hoạt và sự đãi ngộ tốt

Chị Ka Vàng, người đồng bào dân tộc K'Ho, đã gắn bó hơn 10 năm tại Công ty Đà Lạt Tự Nhiên. Với mức lương 11 triệu đồng một tháng, công ty lo cơm ngày 3 bữa, chỗ ở miễn phí. Được tham gia công đoàn, tất cả các quyền lợi được đảm bảo. Môi trường làm việc tại Công ty Đà Lạt Tự Nhiên khiến chị “ung cái bụng”: “Ngày trước, lao động tự do, mình thích thì làm không thích thì nghỉ. Làm hết ngày thì nhận tiền công, chi phí không đủ lo cho gia đình. Từ khi vào làm tại công ty, cuộc sống ổn định, ăn, ở đã có công ty lo, quyền lợi đã có công đoàn quan tâm. Làm việc ở đây rèn luyện cho mình nền nếp, thói quen, tác phong công nghiệp, điều mà trước đây người đồng bào như mình ít quan tâm”.

Chị Ka Vàng là một trong 200 công nhân đang làm việc ổn định tại Công ty Đà Lạt Tự Nhiên chuyên về xuất khẩu khoai lang. Được tham quan cơ sở sản xuất của Công ty Đà Lạt Tự Nhiên, chúng tôi thấy mọi công đoạn, quy trình được người lao động chấp hành một cách quy cũ. Là một đơn vị chuyên sản xuất mặt hàng đặc sản khoai lang xuất khẩu nên quy trình kiểm tra vệ sinh, sát khuẩn, bảo hộ được thực hiện nghiêm ngặt. Hiện tại, Công ty Đà Lạt Tự Nhiên có vùng nguyên liệu với 150 ha trồng khoai lang ở Đắk Lắk, từ khâu trồng trọt cho đến thu hoạch và chế biến đều được thực hiện bài bản. Với đội ngũ lao động có tay nghề cao, mỗi tháng, công ty xuất khẩu sang Nhật Bản 4 đến 5 container hàng.

Để đảm bảo nguồn hàng ổn định cho một thị trường khó tính như Nhật Bản, Công ty Đà Lạt Tự Nhiên đã có cách làm rất khác: “Từng là cán bộ công đoàn nên tôi hiểu người lao động. Để họ gắn bó với công ty, nhiệt tình, hết lòng với công việc, trách nhiệm với từng dây chuyền sản xuất thì công ty, công đoàn cũng phải làm cho được cái họ cần đó là: đảm bảo ổn định đời sống, đừng xem họ là người công nhân làm công ăn lương đơn thuần mà xem người lao động như một thành viên trong gia đình của mình. Công nhân là tài sản quý của công ty, tài sản quý tất nhiên là phải chăm lo, giữ gìn”. Ông Nguyễn Văn Anh, Giám đốc Công ty Đà Lạt Tự Nhiên nói rõ.

Công đoàn là cầu nối giữa người lao động và doanh nghiệp

Công đoàn cơ sở giữ vai trò quan trọng đối với người lao động, là một tổ chức, là cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động. Được thành lập từ năm 2017, Công đoàn Công ty Đà Lạt Tự Nhiên như một "mái nhà chung", một "tổ ấm" để người lao động yên tâm làm việc, trao gửi những tâm tư, nguyện vọng, tình cảm, được nói lên tiếng nói của mình. Là một doanh nghiệp có đông người lao động là đồng bào dân tộc thiểu số gốc Tây Nguyên, thích làm việc tự do, nên tổ chức công đoàn đã kịp thời định hướng cho người lao động.

Sau khi vượt qua thời gian thử việc, họ được ký hợp đồng lao động, tham gia công đoàn. Trong thời gian thử việc, công đoàn cắt cử lao động có tay nghề cầm tay chỉ việc cho lao động mới. Nhờ đó, trình độ chuyên môn, tay nghề được nâng lên; tiền lương cải thiện, góp phần làm cho đời sống tinh thần và vật chất của công nhân được cải tiến tích cực. Khi tham gia công đoàn, công nhân sẽ được phổ biến về quyền lợi, nghĩa vụ với tổ chức Công đoàn. Bên cạnh đó là những đãi ngộ xứng đáng đối với người lao động. Ông Phan Văn Thắng, Chủ tịch Công đoàn Công ty Đà Lạt Tự Nhiên nhấn mạnh.

Được thành lập từ năm 2011 cho đến nay, ngoài những nỗ lực của ban lãnh đạo Công ty Đà Lạt Tự Nhiên, tổ chức công đoàn của công ty luôn đồng hành cùng người lao động. Công đoàn đảm bảo các quyền lợi của công nhân, người lao động, ông Phan Văn Thắng cũng cho rằng: Nếu không có những quyền lợi sát sườn, không có những chính sách hợp lý thì người lao động họ không thiết tha với công đoàn, họ sẽ rời công ty để làm việc ở nơi khác với chính sách đãi ngộ tốt hơn. Hiểu được vấn đề này, ngoài việc xây dựng 50 phòng trọ cho công nhân ở miễn phí, ai không có nhu cầu ở trọ, công đoàn sẽ đề xuất với chủ doanh nghiệp hỗ trợ tiền xăng xe cho người lao động. Ngoài ra, để khích lệ tinh thần, Công đoàn Công ty Đà Lạt Tự Nhiên tổ chức hoạt động thi đua giữa các tổ công đoàn để tạo khí thế sản xuất, đặc biệt, tổ chức công đoàn sẽ triển khai các hoạt động vui chơi, giải trí, thành lập đội bóng đá nam để giao lưu thể thao với các đơn vị tại địa phương. Nếu người lao động bị ốm đau, công đoàn đều trích quỹ công đoàn tổ chức thăm hỏi, động viên tinh thần...

Với mức lương bình quân từ 9 đến 10 triệu đồng/tháng, người lao động tại Công ty Đà Lạt Tự Nhiên đang đoàn kết, cống hiến hết mình cho doanh nghiệp. Công đoàn và doanh nghiệp, khi hợp tác chặt chẽ và có chính sách linh hoạt, sẽ tạo ra một môi trường làm việc tốt hơn, giúp người lao động yên tâm và gắn bó lâu dài. Công ty Đà Lạt Tự Nhiên là một minh chứng sống động cho sự thành công này, khi vừa đảm bảo chất lượng sản phẩm xuất khẩu, vừa nâng cao đời sống của

người lao động, đặc biệt là đồng bào dân tộc thiểu số. Chính nhờ vào sự đồng hành của công đoàn mà công ty đã vượt qua khó khăn sau đại dịch và tiếp tục phát triển mạnh mẽ.

(Còn nữa)

Thành Nam

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/de-cong-doan-vung-manh-%E2%80%93-ky-2-tao-moi-truong-lam-viec-chuyen-nghiep>