

# BHXH tỉnh Tây Ninh: Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ

01:22 08/11/2023

Tác giả: Đang cập nhật

**Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh Tây Ninh vừa ban hành Công văn số 2347/BHXH-TCCB về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ.**



*Hội nghị giao ban công tác tháng 6 năm 2023 của BHXH tỉnh Tây Ninh.*

Theo đó, nhằm thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam tại Công văn số 3476/BHXH-TCCB ngày 25/10/2023 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Công văn Số 3328/UBND-NC ngày 23/10/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh, Giám đốc BHXH tỉnh yêu cầu Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng nghiệp vụ, Giám đốc BHXH các huyện, thị xã tập trung chỉ đạo thực hiện nghiêm các nội dung sau đây:

Đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân viên chức, người lao động tại đơn vị

trong xử lý công việc. Trực tiếp, chủ động, tích cực tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được BHXH Việt Nam, BHXH tỉnh, lãnh đạo cơ quan cấp trên các cấp hành chính giao, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, trọng tâm là kế hoạch thu, phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN (đặc biệt chú trọng BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình); cài đặt, hướng dẫn sử dụng ứng dụng VssID cho người dân và doanh nghiệp; tra cứu, cập nhật số định danh cá nhân/ căn cước công dân của người tham gia BHXH, BHYT, BHTN vào cơ sở dữ liệu.

Các phòng nghiệp vụ tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, kiểm tra nội bộ, nhất là kiểm tra đột xuất để kịp thời đề xuất Giám đốc BHXH tỉnh biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân làm tốt, chấn chỉnh, xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân làm chưa tốt. Kiên quyết xử lý nghiêm, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với viên chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao. Trường hợp đùn đẩy, né tránh thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền gây hậu quả thì phải kiểm điểm, xử lý trách nhiệm cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước.

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc tại đơn vị thuộc thẩm quyền theo sát tình hình thực tế; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả. Tổ chức thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc trong hệ thống BHXH Việt Nam.

Trong quá trình phối hợp để giải quyết công việc thuộc thẩm quyền, chỉ lấy ý kiến các đơn vị, tổ chức liên quan trực tiếp đến nội dung công việc đang phụ trách, xử lý..., không lấy ý kiến phối hợp của đơn vị không liên quan hoặc không cần thiết. Đơn vị được lấy ý kiến có trách nhiệm trả lời đúng hạn, đúng chức năng, nhiệm vụ, có quan điểm, trách nhiệm rõ ràng, không trả lời chung chung, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm làm ảnh hưởng đến tiến độ xử lý công việc.

Tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, xây dựng môi trường thuận lợi để viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

Quyết tâm, quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính tại đơn vị kịp thời, hiệu quả, bảo đảm dân chủ,

công khai, minh bạch, thuận tiện; chỉ đạo các đơn vị, cá nhân có liên quan thường xuyên rà soát, kiểm tra các hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đang thực hiện. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, nhũng nhiễu, tiêu cực, lãng phí nguồn lực, cơ hội của nhà nước, xã hội, người dân, doanh nghiệp; không để đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp;

Phát huy hiệu quả các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; chủ động, tích cực tổ chức đối thoại với người dân, doanh nghiệp để kịp thời giải quyết triệt để, dứt điểm các phản ánh, kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, hiến kế của người dân, doanh nghiệp; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý đối với những vấn đề vượt thẩm quyền, tuyệt đối không được đùn đẩy, lờn vòng, né tránh.

Giao Phòng Tổ chức cán bộ chủ động tham mưu, rà soát, sửa đổi Quy chế làm việc; các nội dung văn bản quy định về công tác đánh giá, khen thưởng tập thể, cá nhân thuộc BHXH tỉnh, trong đó chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá tập thể, cá nhân; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức và người lao động.

Giám đốc BHXH tỉnh cũng yêu cầu văn phòng chủ động, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị thuộc BHXH tỉnh trong việc thực hiện các nhiệm vụ BHXH Việt Nam, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao; theo dõi, đôn đốc các phòng nghiệp vụ trong việc xử lý, giải quyết kiến nghị, đề xuất của BHXH cấp huyện, cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân.

**Gia Linh**

**Link bài viết:** <https://nguoilambao.vn/bhxh-tinh-tay-ninh-tang-cuong-ky-luat-ky-cuong-hanh-chinh-trong-hoat-dong-cong-vu>