

TP. Hồ Chí Minh: Hơn 250 doanh nghiệp dự đối thoại chính sách bảo hiểm xã hội

14:15 01/03/2023

Tác giả: Đang cập nhật

Ngày 28/2, Bảo hiểm Xã hội TP. Hồ Chí Minh đã phối hợp với Trung tâm Xúc tiến Thương mại và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh tổ chức hội nghị đối thoại trực tiếp với các doanh nghiệp trên địa bàn. Sự kiện thu hút sự quan tâm tham dự từ hơn 250 doanh nghiệp.



Toàn cảnh hội nghị.

Hội nghị Đối thoại Doanh nghiệp và Chính quyền thành phố tổ chức ngày 28/02 nhằm hỗ trợ phổ biến quy định của pháp luật và giải đáp các câu hỏi vướng mắc, tháo gỡ khó khăn về trích nộp bảo hiểm xã hội và giải quyết các chế độ chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của cộng đồng doanh nghiệp Thành phố.

Đây là hội nghị Đối thoại trực tiếp lần thứ 229 của Hệ thống Đối thoại Doanh nghiệp – Chính quyền Thành phố. Hội nghị thu hút hơn 250 doanh nghiệp tham dự.

Tại hội nghị, liên quan câu hỏi về việc công ty TNHH một thành viên có chủ sở hữu giữ vị trí Tổng giám đốc và là người đại diện theo pháp luật của công ty. Căn cứ theo khoản 3 Điều 141 Bộ luật Dân sự 2015 và khoản 3 Điều 18 Bộ luật Lao động 2019, Tổng giám đốc ủy quyền cho Giám đốc để ký hợp đồng lao động giữa công ty với Tổng giám đốc. Tổng giám đốc nhận lương hàng tháng theo hợp đồng lao động đã ký. Trường hợp này công ty có phải trích đóng BHXH, BHYT, BHTN cho Tổng giám đốc không? Ban tổ chức trả lời như sau: “Theo quy định tại điểm h khoản 1 Điều 2 Luật BHXH năm 2014, khoản 6 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT năm 2014, khoản 2 Điều 2 Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật việc làm về BHTN thì người lao động là người quản lý doanh nghiệp có hưởng tiền lương thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN và được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.

Đối chiếu các quy định nêu trên, trường hợp người quản lý doanh nghiệp, trực tiếp là Tổng Giám đốc có hưởng tiền lương thì phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc.

Về câu hỏi muốn thay đổi nơi khám chữa bệnh ban đầu, Ban tổ chức cho rằng: Theo khoản 2 Điều 26 Luật BHYT 2008 sửa đổi, bổ sung năm 2014 quy định về đăng ký khám bệnh, chữa bệnh BHYT như sau: “Người tham gia BHYT được thay đổi cơ sở đăng ký khám bệnh, chữa bệnh ban đầu vào đầu mỗi quý”. Như vậy, người tham gia BHYT được thay đổi nơi đăng ký khám chữa bệnh ban đầu vào tháng 01, 04, 07, 10 hàng năm.

Đặc biệt về câu hỏi người lao động trên 60 tuổi có phải đóng BHXH không? Ban tổ chức trả lời rằng: đối tượng tham gia BHXH bắt buộc là người làm việc theo hợp đồng lao động (HĐLĐ) không xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn, HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 01 tháng, kể cả HĐLĐ được ký kết giữa đơn vị với người đại diện theo pháp luật của người dưới 15 tuổi theo quy định của pháp luật về lao động.

Thực hiện theo quy định trên, trường hợp doanh nghiệp ký HĐLĐ có thời hạn từ đủ 01 tháng với người lao động chưa hưởng chế độ hưu trí thì phải đóng BHXH bắt buộc với mức lương không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng tại thời điểm đóng.

Tại hội nghị, Ban Tổ chức cũng đã tiếp nhận và giải đáp hơn 40 câu hỏi của doanh nghiệp liên quan đến các vấn đề về giải quyết chế độ thai sản, chế độ ốm đau và chính sách hỗ trợ người lao động; chi trả trợ cấp thôi việc; chế độ bảo hiểm xã hội đối với người lao động làm việc từ hai hợp đồng lao động trở lên; bảo hiểm xã hội cho người lao động nước ngoài; bảo hiểm xã hội cho người

lao động có công việc nặng nhọc, độc hại; thủ tục đăng ký bảo hiểm cho doanh nghiệp; những vướng mắc trong quá trình tham gia bảo hiểm xã hội ở ứng dụng VssID,...

Bên cạnh việc trả lời vướng mắc của các doanh nghiệp tại Hội nghị, đại diện Bảo hiểm xã hội Thành phố còn thông tin đến các doanh nghiệp một số điểm mới của Luật bảo hiểm xã hội năm 2023.

Bảo My

Link bài viết: <https://nguoilambao.vn/tp-ho-chi-minh-hon-250-doanh-nghiep-du-doi-thoai-chinh-sach-bao-hiem-xa-hoi>